

CONGÉS DE MALADIE

| Type de congé | Traitement | Conditions | Textes |
|---|--|---|--|
| Congé de maladie ordinaire (CMO) 1 an | - 3 mois à plein traitement - 9 mois suivants à ½ traitement - Retrait des HSA - 1 jour de carence | Maladies qui ne donnent pas droit au congé de longue maladie et au congé de longue durée. | Décret n°86-442 du 14 mars 1986 (Articles 24 à 27) Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (Article 34, point 2) |
| Congé de longue maladie (CLM) 3 ans | - 1 an à plein traitement - 2 années suivantes à ½ traitement | Maladies qui nécessitent un traitement et des soins prolongés et présentant un caractère invalidant. Un 2 nd CLM n'est possible qu'après reprise des fonctions pendant un an. | Décret n°86-442 du 14 mars 1986 (Article 28) Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (Article 34, point 3) |
| Congé de longue durée (CLD) 5 ans | - 3 ans à plein traitement - 2 années suivantes à ½ traitement | 5 groupes de maladies ouvrent droit au CLD : <ul style="list-style-type: none"> • Cancer • Maladie mentale • Tuberculose • Poliomyélite • Déficit immunitaire grave et acquis Le CLD n'est pas renouvelable au titre de la même maladie pendant la carrière. | Décret n°86-442 du 14 mars 1986 (Articles 29 à 33) Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (Article 34, point 4) |
| Accident de service ou maladie contractée dans l'exercice de ses fonctions | - Congé prolongé jusqu'à la reprise de fonction ou jusqu'à ce que l'état de santé soit consolidé - Plein traitement pendant toute la durée du congé | Accident survenu dans l'exercice des fonctions. | |