

Apprentissage versus lycée professionnel

	Lycée pro (LP)	Apprentissage
Statut des jeunes	Élève	Salarié·e
À qui s'adressent ces deux systèmes ?	<p>À tous les élèves sortant de 3^e</p> <p>Moyenne d'âge des élèves : 15 à 20 ans (environ)</p> <p>En réalité, sont orienté·es en LP les élèves aux résultats scolaires fragiles dont certain·es sont, en plus, affecté·es sur des filières non choisies faute de places suffisantes dans celle de leur choix.</p>	<p>À tous les jeunes de 16 à 29 ans qui trouvent un employeur pour signer un contrat d'apprentissage dans la filière de leur choix.</p> <p>En réalité, l'apprentissage se développe surtout dans le supérieur (+ 33 % en 2021) pour des jeunes déjà qualifié·es (BTS, ingénieur, master...). Il stagnait voire baissait pour les 1^{ers} niveaux de qualification (CAP/Bac) mais légère reprise en 2021.</p>
Effectifs en 2021¹ (public + privé sous contrat)	<p>625 000²</p> <p>Bac pro : 510 000</p> <p>CAP : 100 000</p>	<p>835 000 (tous niveaux/tout âge)</p> <p>Bac pro : 65 000</p> <p>CAP : 174 000</p>
Part des filles en 2021¹ (public + privé sous contrat)	<p>Bac pro : 41,2 %</p> <p>CAP : 36,4 %</p>	<p>Bac pro : 33,5 %</p> <p>CAP : 27,1 %</p>
Budget	4,6 milliards d'€	11,3 milliards d'€

Apprentissage versus lycée professionnel

	Lycée pro (LP)	Apprentissage
Temps de formation en établissement / CFA :	Bac pro : 2 520 h (soit 84 sem) / 3 ans CAP : 1 705 h (soit 55 sem) / 2 ans	Bac pro : 1 850 h (soit 53 sem) / 3 ans CAP : 800 h (soit 23 sem) / 2 ans
Temps en entreprise	Bac pro : 22 semaines sur 3 ans CAP : 12-14 semaines sur 2 ans	Bac pro : 88 semaines sur 3 ans CAP : 71 semaines sur 2 ans
Taux d'accès au diplôme en 2019³	Bac pro : 67,6 % CAP : 72,9 %	Bac pro : 41,4 % CAP : 58,6 %
	(correspond au nombre de jeunes qui entrent en formation et qui obtiennent le diplôme)	
Taux de poursuite d'études	46 %	9,4 %
Taux de décrochage / taux de rupture de contrat	Environ 13 %	Autour de 40 % seuls 60 % des entrant·es en apprentissage sont pris en compte dans les chiffres présentés par le gouvernement quand il évoque les taux d'emploi des jeunes
Taux d'emploi des jeunes 24 mois après leur sortie d'études	Bac pro : 53 % CAP : 41 %	Bac pro : 73 % CAP : 66 %

REGARD SUR DIFFÉRENTS « STATUTS » : PLP / FORMATEUR

	Titulaire	Non-titulaire	Formateur-trice	Professeur-e associé-e
Statut	Fonctionnaire	CDD ou CDI	CDD ou CDI (Poste gagé : fonctionnaire)	Contrat maxi 3 ans renouvelable 1 fois
Obligation de service (temps plein)	Hebdomadaire (36 semaines) :	Hebdomadaire (36 semaines) :	Annualisé	Annualisé 648 h
Face à face élève (dont évaluation et suivi)	18h maximum + 2 h supp (peuvent être imposées)	18h maximum + 2 h supp (peuvent être imposées)	648 h en CFA 810 h en GRETA	Si autre activité professionnelle : maximum 324 h
Autres missions	Volontariat (sauf examens)	Volontariat (sauf examens)	Suivi et accompagnement des stagiaires et apprentis	De gré à gré, selon le contrat
Mutation	Inter et intra	Aucune	Aucune	Aucune
Carrière	Grille d'avancement nationale	Grille d'avancement rectorale	Grille d'avancement selon CFA	Salaire variable (diplôme, expérience et missions)
Entrée	Concours national	Recrutement rectorat	Recrutement CFA	Rectorat sur proposition du chef d'établissement
Conditions de recrutement	Enseignement général : Master Enseignement professionnel : Bac pro ou BTS + expérience professionnelle	Enseignement général : Licence Enseignement professionnel : Bac pro ou BTS + expérience professionnelle	Enseignement général : Licence Enseignement professionnel : même niveau que le diplôme enseigné	5 ans d'expériences professionnelles en rapport avec la discipline Pas de conditions de diplôme