

## ***CAPN Promotion à la hors classe de la 29<sup>e</sup> base***

***Mardi 28 mai 2019***

Alors que se tient aujourd'hui la CAPN de promotion à la Hors-classe pour les PLP de la 29<sup>e</sup> base, ces personnels, au côté des autres enseignant·es français, sont fortement mobilisés contre le projet de loi *pour une école de la confiance* et contre la réforme de la voie professionnelle. C'est en nombre qu'ils et elles ont répondu à l'appel du 9 mai contre le projet de loi de destruction de la fonction publique.

Dans les lycées professionnels, à la prochaine rentrée, les élèves seront moins bien formé·es. La diminution des heures et l'instauration de dispositifs tels que les familles de métiers, la co-intervention ou le chef d'œuvre entraîneront une diminution des connaissances, savoirs, savoir-faire et gestes professionnels enseignés. Sommés de mettre en place rapidement et sans réelle formation la réforme, les PLP vont voir leurs conditions de travail fortement dégradées. Leur colère s'exprime en ce moment dans les établissements lors des réunions organisées par les inspecteurs et inspectrices. Elle doit être entendue.

Le SNUEP au côté de la FSU et des enseignant·es français·es à l'étranger dénonce aussi activement les restrictions des conditions de détachement telles que précisées dans la note de service n° 2018-102 parue au BO du 13 septembre 2018. Cette disposition a déjà des incidences négatives sur la mobilité depuis la France et empêche les personnels actuellement en poste de demander un nouveau détachement, dès lors qu'ils sont en cours de contrat voire en renouvellement. Cette volonté politique de la part de la DGRH du Ministère de l'éducation nationale a un impact négatif sur tous les personnels et leurs familles, déstabilise les établissements, et fragilise le réseau de l'enseignement français à l'étranger.

Concernant la promotion à la hors classe, même si elle est devenue un débouché de carrière de masse depuis le protocole PPCR, des problèmes persistent. Les barèmes actuels ne favorisent pas encore suffisamment les enseignant·es parvenu·es aux échelons 10 et 11 par rapport à ceux des échelons 9 avec un avis excellent. De plus, la possibilité d'une révision à la hausse de l'avis doit être introduite pour donner une perspective de progression dans l'exercice du métier, qui n'est aujourd'hui pas reconnue en raison de l'avis figé au-delà du rendez-vous de carrière du 9<sup>ème</sup> échelon.

Le SNUEP-FSU revendique une véritable revalorisation passant par la suppression de la hors classe et de la classe exceptionnelle ainsi que la refonte des grilles indiciaires en une échelle unique sur 13 échelons à l'indice terminal 1063.

Le SNUEP-FSU veillera à ce que des disciplines et les femmes ne soient pas lésées et continuera à combattre toutes les tentatives de promotion dite au mérite pour permettre l'accès au grade de la hors classe de l'ensemble des collègues au 11<sup>ème</sup> échelon, en attachant un intérêt particulier à ceux proches d'un départ à la retraite.